

中共湖州市吴兴区委办公室

室字〔2025〕1号

中共湖州市吴兴区委办公室 湖州市吴兴区人民政府办公室 印发《关于进一步深入实施人才强区创新强区 首位战略的意见》的通知

高新区、经开区、各乡镇街道，区级各单位：

《关于进一步深入实施人才强区创新强区首位战略的意见》已经区委、区政府同意，现印发给你们。请结合实际，认真贯彻落实。

中共湖州市吴兴区委办公室
湖州市吴兴区人民政府办公室

2025年1月13日

关于进一步深入实施人才强区创新强区 首位战略的意见

为深入贯彻落实党的二十届三中全会精神和习近平总书记考察浙江重要讲话精神，进一步深化实施人才强区创新强区首位战略，全面加强“三支队伍”建设，推动吴兴人才工作高质量发展，现提出如下意见。

一、全方位建强创新型人才队伍

1.优化“飞英人才项目”。大力引进物流装备、光电通信及半导体等新兴产业链高层次人才项目，对“飞英人才项目”A+类、A类、B类、C类创新人才，按年薪的70%、60%、50%、40%，分别给予每年最高200万元、100万元、60万元、40万元薪酬补助，连续补助5年。授权重点平台开展“飞英人才项目”自主评审，探索建立重点产业人才项目企业自主评审机制。

2.强化顶尖人才招引。对符合条件的顶尖人才，可直接认定为“飞英人才项目”A+类项目，给予对应政策资助；对特别优秀的，给予重点支持。对新建成国家级院士工作站、重点支持的省级院士工作站，分别资助100万元、80万元。对新建市级院士专家工作站按A类、B类、C类分两期分别给予50万元、40万元、30万元资助，建站单位每多引进一名省内未建站的院士，再给予10万元资助。对国家级、省级学会服务站，分别给予25万元、10万元资助，连续资助2年。

3.大力推进领军人才引进落地。全职引进符合条件的省级及

以上人才，给予用人单位最高 80 万元引才奖励，经认定到岗后，再给予最高 100 万元配套资助，并根据人才作用发挥情况，给予最高 80 万元科研配套资助。鼓励属地镇街探索开展稳岗激励，留才用才。对符合条件的省级及以上领军人才，直接认定为“飞英人才项目”A 类、B 类人才项目，按年薪的 60%、50%，分别给予每年最高 100 万元、60 万元薪酬补助，连续补助 5 年。设立之江驿站吴兴站，为海外人才提供一定生活补贴。对符合条件的国家和省级培养人才，按年薪给予最高 45 万元绩效奖励，与培养专项政策不重复享受。对入选省领军型创新团队的，分两期给予 1000 万元资助。对入选国家和省有突出贡献中青年专家的，给予 6 万元资助。对批准为享受国务院特殊津贴的专家，给予 3 万元资助。鼓励人才流动共享，支持科研项目、科研经费、科研团队跟随人才流动，建立全区人才到岗调度机制，深化实施产业教授双聘双用机制。

4.全力支持青年人才成长发展。加大“飞英人才项目”对青年人才的支持力度。支持顶尖人才与优秀青年人才师徒结对，通过举荐方式优先申报人才项目。对新建国家级、省级博士后科研工作站的，按博士后研究人员进站 10 万元/人标准，分别给予最高 100 万元、50 万元资助。全职博士后在站期间，给予用人单位每人 10 万元日常经费和 5 万元科研经费资助。对新招收符合条件的全职博士后每年给予 10 万元工作补助，非全职博士后给予 2 年一定生活补贴。对符合条件的博士后出站人员，给予 15 万元留吴补贴。

5.全面推进东部青创城建设。大力支持大学生来吴创新创业、

求职就业，对入驻青创空间的重大青创项目以及 A 类、B 类、C 类、D 类青创项目，分别给予 50 万元、25 万元、12 万元、6 万元、3 万元创业补贴和最高 500 万元额度贷款贴息，创业补贴分两期拨付。对符合条件的大学生，给予最高 1500 元应聘补贴、最高 1500 元/月就业见习补贴、最高 1500 元/月实训生活补贴。对参与我区政府部门统一组织招聘活动的企业，给予每家最高 2500 元招聘补贴（见附件 1）。深入贯彻“2618”青创空间体系建设，对符合条件的国家级、省级、市级大学生创业园，给予 100 万元、50 万元、30 万元补贴。大力推进“青年入乡发展”，对入乡创业就业的大学生，按规定落实对应政策。

6.加速聚引产业链紧缺急需人才。对物流装备、美妆、童装、半导体等主导产业链紧缺急需人才，探索不唯社保认定高层次人才等方式，按产业人才专项政策给予相关补贴，并优先支持申报人才科技项目。探索建立卓越工程师培育机制，并给予一定资金补助。对入选国家和省卓越工程师的，按薪金发放绩效奖励。对引进“海外工程师”的企业，给予 5 万元/人支持。探索周末工程师、人才租赁等人才短期聘用形式，按实发薪酬给予一定补助。加大对企业经营管理人才培训力度，按培训计划给予奖励，用于新生代企业家和创业型人才现代化经营管理能力提升。

7.全力建设高素养劳动者队伍。推进技能型社会建设，打造一批技能型企业和公共实训基地，分别给予建成单位最高 5 万元、500 万元补助。推进新时代“吴兴工匠”引育工作，选育区级及以上高技能领军人才和大师工作室，分别给予最高 50 万元、

20 万元补助。鼓励制造业企业技能人才提升等级，取得高级技师及以上的职工，给予最高补贴 1 万元。支持单位承办各类技能大赛，深化以赛提技、以赛选才，给予承办单位每场赛事最高 5 万元补助。鼓励企业深化校企合作，通过订单班、冠名班和企业新型学徒制等模式培养紧缺人才，给予最高 20 万元和每位学徒不低于 5000 元补助（见附件 2）。推进产教融合，支持人才产业学院建设，对建成单位按三星级、四星级、五星级，分别给予 30 万元、40 万元、50 万元奖励。支持人才科技企业引进大专及以上学历、高级工及以上等高素养劳动者，当年度新引进 5 人及以上的，给予每人 3000 元补助，每年最高不超过 10 万元。

8.统筹推进社会事业人才队伍建设。持续建强宣传文化、教育、农业、法律、医疗卫生、护理康复等人才队伍。深化乡村振兴“五类英才”培育模式，支持“浙农英才”、湖州农民专家、农创客、高素质农民等现代“新农人”培养，支持现代农业产学研联盟专家团队建设、乡村运营团队引育。健全完善基础教育人才激励制度，对获评的教育人才在享受市级考核奖励的基础上再给予一定配套奖励。加大高层次、急需紧缺型卫生人才招引，加强优秀医疗卫生人才培养，定期选派高层次卫生人才赴外进修深造。加强社会工作人才队伍建设，对取得国家高级和中级社会工作资格的，分别给予 5000 元、2000 元奖励。

二、全要素推进人才创业项目落地成长

9.优化创业项目落地支持。对“飞英人才项目”A+类、A 类、B 类、C 类创业人才，分两期分别给予 500 万元、300 万元、200

万元、100 万元专项支持，进一步完善风投认定、创赛认定等直接认定机制。支持在吴国家和省级创新领军人才、青年人才申报“飞英人才项目”。对入选省领军型创业团队的，给予一定资助。对新引进落地的创业项目，按照即申即享的模式，由注册地镇街给予最高 2000 m² 的租金补助以及 35% 的设备购置补助，两项累计不超过 100 万元，落户到中心城区街道的由区财政兑现。建立高层次人才创业企业产品目录清单，在本地工程建设项目招标投标中予以优先推荐。对于区内企业采购高层次人才创业企业、研究院（研究院有限公司）产品的，按合同金额给予一定补助。探索“南太湖精英计划”专项助力贷，给予一定金融支持。为人才企业搭建沟通平台，促进交流共享。

10. 加快“头雁”人才企业培育。实施“南太湖精英计划”创业项目“头雁”培育专项行动，对绩效评估优秀的，给予基金投资和最高 100 万元奖励，并在土地资源、基金投资、人力资源等方面进行支持。对首次获评单项冠军示范企业（产品）、国家专精特新“小巨人”、省“隐形冠军”、省科技领军企业、国家高新技术企业、规上企业的人才创业企业，给予最高 200 万元奖励（见附件 3）。

11. 大力建设新青年吴兴才创园。全力做好小微园区“质效双高”后半篇文章，鼓励民营企业在满足安全生产和消防等要求的前提下，将有条件的闲置厂房开辟为高品质人才科技项目创业空间。全域打造培育一批新青年吴兴创业园（空间），实施星级管理评定制度，对民营园区按三星级、四星级、五星级，分别给予 30 万元、50 万元、100 万元奖励，对新认定的民营“南太

湖精英计划”产业园，直接认定为五星级。鼓励国有园区通过租金减免等方式加大对人才项目支持力度。对围绕主导产业建设公共服务平台的产业园，给予每家 30 万元资助。对首次认定为市级“人才飞地”的民营园区，给予最高 100 万元奖励。人才项目落户“人才飞地”的，享受在吴人才政策同等待遇。

12.加大人才投融资支持力度。用好人才科创专项投资资金，建立健全容错核销机制，允许投资项目在发生司法诉讼、清算或长期经营亏损等情况时进行项目核销，容忍人才基金出现总认缴规模最高不超过 40% 的亏损，按照基金整个存续周期予以评定，不纳入国有企业经营性业绩考核。探索设立“人才基金风险池”，对参与“南太湖精英计划”“奖投贷”联动的投资机构，给予一定风险补偿，单个项目投资风险补偿金不超过实际损失额的 50%，最高 500 万元。加大对人才企业金融支持，对人才创业企业给予贷款额最高 1000 万元的两年贴息补助。对人才创业企业给予最高 1000 万元的担保，并给予最高 10 万元担保费补助。鼓励人才企业在银行间市场、交易所市场发行债券，充分发挥国有担保机构作用，优先为人才企业发展提供增信支持。积极引导民营资本参与人才项目投资，给予一定补助。支持在吴银行设立人才银行，为人才提供授信、贷款等服务。

三、全链条创强人才招引落地载体

13.建设提升人才科创平台。依托“两谷一室”等高能级科创平台，积极招引国内外知名企业、高校院所，推动重点实验室、科研机构建设。对新认定的省级重点实验室，给予 400 万元支持，对新认定的市级重点实验室，按绩效给予最高 75 万元支持，

对新认定省级新型研发机构给予 100 万元奖励。大力发展研究院经济，对国内外知名企业、高校院所设立的研发机构，可通过“一事一议”支持。鼓励新型研发机构通过科技成果作价、资金投入等方式孵化企业。

14.持续推进赛会引才。深入开展“访学访工访窗口”行动，对符合条件的海外人才提供一定生活补贴及相关便利服务。进一步打响“才聚青年城”活动品牌，对承办人才活动的单位机构，给予一定资助。完善中国·吴兴全球高层次人才创新创业大赛，总决赛获奖项目可直接认定为“飞英人才项目”，并享受对应政策。对来吴参加活动、对接洽谈的人才，给予最高每人 2 万元交通补助，对特别重要的顶尖人才、领军人才给予实报实销。

15.培大育强人力资源服务业。加大“双百”强人力资源机构招引力度，对新引进符合条件的人力资源服务业企业，给予每家最高 50 万元补助。做精做特人力资源服务产业园，对新建国家级、省级人力资源服务产业园的，分别给予 200 万元、100 万元奖励。深化“人才券”制度，鼓励用人单位购买高端人力资源服务并给予一定补助。

16.健全多元化人才招引机制。鼓励本土企业、行业协会等参与招商引才，对推荐引进人才创业项目，并完成投资入库的，按照国家级、省级（海外创业）、博士级，分别给予 30 万元、20 万元、10 万元奖励。支持在重点城市 and 高校设立“大学生引才工作站”，推行“校园引才官”，按照引才成效分别给予最高每年 10 万元和 5000 元补助。对企业参加政府统一组织的海外招才引智、科技交流团组的，给予费用 50%的补贴，每人最高补

贴 2 万元。鼓励区外机构来我区新设立或新迁入股权投资机构，对投资招引人才创业项目成效显著的基金管理机构，给予一定支持，允许机构相关人员享受房租补贴等人才激励政策。

四、全体系深化人才发展体制机制改革

17.统筹推进教育科技人才一体改革。开展教育科技人才一体化改革试点，推动政策一体集成、预算一体编制、资金一体统筹。建强用好“青创工场”，支持工学融通、产教融汇，积极引进符合吴兴产业需求的高校创新团队，在实验场地、开展研究等方面给予一定补助。鼓励入驻企业引进青年大学生，给予一定奖励。用好“人才强企指数”评价机制，树立人才企业标杆，对优秀企业给予最高 20 万元奖励。

18.拓展人才评定聘任形式。探索构建人才积分评价体系，对积分达到标准的“土专家”给予高层次人才政策待遇。试点开展用人单位人才自主认定，对符合条件的科研院所和企业赋予人才认定自主权。国有企业引进紧缺高端人才可实行协议工资制、项目工资制。对国有企事业单位科研人员、专技人员和人才工作者，可按需协助审批因公出国境的批次数、人数及在外停留时间。

19.建强用好人才产业集团。统筹各方力量及资源，支持人才产业集团发展，鼓励开展市场化业务探索、经营。支持人才产业集团打造专业化基金队伍，探索市场化招引路径，鼓励创新招引方式，链接第三方、人才合伙人等联合开展招才引智工作。支持人才产业集团发展人力资源业务，拓展海外引才渠道，承接各类高校、企业人才招聘等活动。支持人才产业集团通过

发行公司债等融资形式，加强人才基金运作能力。支持人才产业集团开展人才创业园区、人才社区、人才街区等建设。支持人才产业集团办好“吴兴人才成长学院”，对培训费用予以全额补助。

五、全覆盖涵养“人才最有感”发展生态

20.多措并举推进人才安居工程。对符合条件全职在吴工作的 E 类及以上人才，给予最高 300 万元购房补贴；对符合条件全职在吴工作的 C 类及以上人才，给予最高 100 万元租房（生活）补贴；人才层次提升的补足相关差额（见附件 4）。个税缴纳在吴兴、社保在区外的 D 类及以上人才同等享受相关政策。柔性合作顶尖人才在湖购房的，按 D 类人才标准享受对应补贴。对符合条件来吴创业就业的大学生、专技人才和技能人才，给予最高 35 万元购房补贴和最高 5.4 万元租房补贴，其中，在规上工业企业、限上服务业企业、重点招引项目等单位就业且首次在东部新城购房的，给予最高 40 万元购房补贴（见附件 4）。打造高品质人才社区、人才公寓，探索以免费或折扣政策代替租房补贴，对符合条件人才提供优惠人才公寓，并给予人才公寓运营方一定补贴。完善青创驿站机制，向来吴求职人才提供 7 天免费短期住宿、就业创业辅导等服务。

21.构建人才“举家来湖”全链条保障体系。健全人才子女就学常态化保障机制，对符合条件的高层次人才及规上工业企业、限上服务业企业、重点招引项目引进的相关人才，统筹安排其子女就读幼儿园和义务教育阶段学校。对要求转入或报考我区中小学的，由教育部门统筹协调。对入读当地国际学校的 D 类

及以上外籍人才子女，给予每人每年最高5万元学费补助，连续补助3年。完善人才配偶安置机制，对区外引进符合条件人才的配偶，优先安置或推荐到性质相同、相近的本地单位。对符合条件的D类及以上高层次人才直系亲属（60周岁及以上），享受1000元/月本地养老机构入住补贴以及中餐、晚餐3元/餐本地老年食堂就餐补贴。

22.强化人才生活服务保障。符合条件的高层次人才定期安排健康体检，开展疗休养、学术休假等活动。打造国际化人才生态，大力引进国外优质教育、医疗资源，完善外国专家出入境便利举措。深化“人才社团”“人才之家”服务保障，每年给予一定补贴，全力拓展在吴人才朋友圈。

本文件自2025年1月1日起实施，有效期3年。具体政策解释工作由区委人才办及有关职能部门承担。《吴兴区实施新时代人才强区战略服务高质量赶超发展若干意见》（吴委发〔2020〕6号）废止。同时，此前相关政策与本文件不一致的，按本文件执行。依据原有人才政策，享受相关资助但未兑现完毕的，按原政策继续执行。本文件实施前来吴的符合条件人才，在本文件实施1年内申请人才政策，按原有人才政策享受相关待遇，C类及以上人才可延长至2年。本文件实施后来吴的符合条件人才，按本文件享受相关待遇。

原则上机关事业单位和国企人员不享受个人政策（C类及以上人才、新型研发机构人才除外）。除另有明确规定外，政策资金按现行财政体制分担（市、区3:7），区财政资金按现有渠道列支，具体按实施细则执行。高新区、经开区、各乡镇街道

可结合实际落实相关政策，推动各项政策措施落地见效。本文件所列政策对同一事项按照“就高不就低”原则予以兑现，国家和省市出台相关政策措施的，遵照执行。所有奖补均为税前额度（中央、省级文件明确免税的情形除外），发放时按照国家相关政策规定，由发放单位予以代扣代缴、人才主动配合。

相关单位要严格贯彻执行有关制度规定，按照职责制定具体实施细则，加强合理性审查，提升人才工作规范性，确保人才政策实施公平、公正、公开。进一步健全人才评价体系，针对不同领域、不同类型的人才，建立以创新价值、能力、贡献为导向的分类分层评价机制。构建人才诚信体系，实行失信惩戒和负面清单制度，对骗取人才政策的个人和单位，依法追回资金，并列入人才工作失信名单。

附件：1.东部青创城建设奖励

2.技能人才引进、培养及平台建设奖励

3.人才企业培育奖励

4.高层次人才购租房补贴、大学生专技人才及技能人才购房补贴

附件 1

东部青创城市建设奖励

政策类别	具体条件	补助标准
大学生应聘补贴	省内应聘	300 元/人次
	省外 500 公里（含）以内地区	500 元/人次
	省外 500 公里—1000 公里（含）	1000 元/人次
	省外 1000 公里以外地区	1500 元/人次
大学生就业见习补贴	离校 2 年内未就业高校毕业生和 16-24 周岁登记失业青年	1000 元/月
	见习单位位于青创空间	1500 元/月
大学生实训生活补贴	月出勤天数 20 天及以上	1000 元/月
	月出勤天数 5（含）—20 天	50 元/天
	到青创空间中的企业实训，月出勤天数 20 天及以上	1500 元/月
	到青创空间中的企业实训，月出勤天数 5（含）—20 天以内	75 元/天
企业招聘补贴	市外 300 公里（含）以内	300 元/家
	300 公里—500 公里（含）	600 元/家
	500 公里—1000 公里（含）	1000 元/家
	1000 公里—1500 公里（含）	1500 元/家
	1500 公里—2000 公里（含）	2200 元/家
	2000 公里以外	2500 元/家

附件 2

技能人才引进、培养及平台建设奖励

政策类别	具体项目	补助内容
技能人才引进	订单班、冠名班	给予最高 20 万元补助。
	人才科技企业高素养劳动者引进补助	当年度新引进 5 人及以上的，给予每人 3000 元补助，每年最高不超过 10 万元。
技能人才培养	制造业企业技能人才等级提升补贴	取得高级技师、特级技师、首席技师的职工，给予 5000 元、8000 元、1 万元的补贴。
	新型学徒制培训	职工学徒按照每人每年不低于 5000 元标准予以补贴；学生学徒按照每人每年不高于 3000 元标准予以补贴。
	选育区级及以上高技能领军人才	对“浙江大工匠”、“浙江杰出工匠”高技能领军人才、“浙江杰出工匠”青年领军人才、“浙江工匠”、“湖州工匠”、“吴兴工匠”，分别给予 50 万元、30 万元、10 万元、3 万元、2 万元、1 万元的补助。
技能人才平台	技能人才公共实训基地	对列入为国家级、省级、市级、区级公共实训基地的，分别给予每家 500 万元、200 万元、100 万元、50 万元的补助。
	技能大师工作室补助	对列为国家级、省级、市级、区级技能大师工作室的，分别给予每家 20 万元、10 万元、5 万元、2 万元的奖励。
	技能型企业培育补助	对技能型企业入选单位、优秀示范单位，分别给予培育补助 2 万元、5 万元。
	技能大赛举办补助	给予承办单位每场赛事最高 5 万元补助。
	人才产业学院建设补助	给予建成单位最高 50 万元补助。

附件 3

人才企业培育奖励

人才企业获评荣誉	奖励金额
单项冠军示范企业（产品）	200 万元
国家专精特新“小巨人”	100 万元
省“隐形冠军”	80 万元
省科技领军企业	100 万元
国家高新技术企业	45 万元
规上企业	最高 15 万元

注：上述奖励标准参照《吴兴区推动制造业高质量发展实施意见》，如政策变动，按照最新政策有关要求执行。

附件 4

高层次人才购房、租房补贴

人才分类	购房补贴	租房补贴
A 类	300 万元	100 万元
B 类	150 万元	80 万元
C 类	80 万元	60 万元
D 类	60 万元	/
E 类	50 万元	/

注：购房补贴与租房补贴不同时享受，可先后享受；夫妻双方均符合条件的可重复补助。

大学生、专技人才及技能人才购房补贴

（规上工业企业、限上服务业企业、重点招引项目）

人才类别	购房补贴
全日制博士	40 万元
正高级专技人才、首席技师、特级技师	30 万元
副高级专技人才、高级技师	28 万元
全日制硕士	25 万元
原“985”“211”“双一流”高校或学科全日制本科	20 万元
其他全日制本科、中级专技人才、技师	15 万元
全日制专科（高职）、助理级专技人才、高级工	7 万元
中级工	5 万元
初级工	3 万元

注：政策享受范围为首次在东部新城购房的相关人才，补贴分 3 年拨付；夫妻双方共同购房的，双方均为博士，可重复全额享受购房补贴，其他情况，一方全额享受购房补贴，另一方减半享受；湖州师范学院、湖州学院、湖州职业技术学院全日制专科毕业生直接留吴就业创业的，参照普通本科毕业生标准享受；规上工业企业、限上服务业企业、重点招引项目以外的大学生、专技人才及技能人才按照市人才新政 5.0 享受相关政策。

